



## COMUNICATO



Il 15 Maggio u.s. si è svolto presso il Ministero dello Sviluppo Economico l'incontro tra azienda e sindacati per la presentazione delle linee guida del business aziendale.

L'azienda ha ripetuto che a ricavi pressoché stabili o quanto meno in diminuzione, corrisponde una continua crescita della **“struttura dei costi”** (la prossima diminuzione delle tariffe sulla terminazione del mobile – 1 Luglio 2012 – che inciderà sui margini per circa 100 milioni di euro; il costo per l'acquisto delle licenze LTE – 1 miliardo e 100 milioni di euro – che però deve essere inquadrato anche in una logica di investimento).

Rispetto al progetto di esternalizzazione del Network Operations, il coordinamento ha espresso ancora una volta la sua contrarietà al progetto di esternalizzazione della rete.

L'azienda ha ipotizzato successivi incontri sul tema dell' “efficientamento costi”, che riguarderà **tutta la struttura** e non solo Network direttamente con il coordinamento rsu.

Ricordiamo che l'accordo **del 28 Giugno 2011 stipulato tra azienda e CGIL-CISL-UIL, recita quanto segue:**

**qualsiasi accordo aziendale può essere votato con la sola maggioranza + 1 delle rsu, senza passare al voto in assemblea dei lavoratori.** (vedi la triste realtà in Fastweb)

La tanto richiamata **“commissione tecnica”** rappresenta il **“premio”** che le sigle confederali hanno voluto conferire all'investimento dei lavoratori in termini di scioperi, presidi etc. (ovvero soldi, tempo ed energie); gli stessi lavoratori che a Gennaio, hanno assecondato la richiesta di cgil-cisl-uil di sospendere lo stato di agitazione mentre CUB/COBAS facevano scegliere **legittimamente e democraticamente** ai lavoratori nelle Assemblee.

Dietro le pressioni del coordinamento di prendere visione dello studio svolto dai consulenti Mckinsey, l'azienda si è resa disponibile a mostrare ai sindacati e al coordinamento una copia del “progetto” il 29 Maggio 2012.

Pensare che possa essere un ennesimo punto di partenza, ci sembra molto difficile: nessuno stà battendo il tempo e il contatore dei **“sei mesi di osservazione”**, avanza velocemente ed inarrestabile!!!

Se non ci saranno date delle risposte anche in quell'incontro, siamo pronti ad una lotta dura senza se e senza ma!!!

**Chiediamo all'azienda che continui a riaffermare la sua migliore identità anche nella gestione delle risorse umane e che NON faccia il copia&incolla delle scelte che hanno fatto gli altri operatori concorrenti!!!**

21 Maggio 2012

**CUB - COBAS  
RSU Wind di Milano e Torino**