



FLAICA UNITI – CUB

FEDERAZIONE LAVORATORI AGRO-INDUSTRIA COMMERCIO E AFFINI UNITI

Corso Marconi 34, 10125 Torino

Tel/fax 011.655.897

flaica@cubpiemonte.org

www.cubpiemonte.org

COSA STA SUCCEDENDO REALMENTE IN LAVAZZA?

Nell'ultima assemblea sono stati illustrati i contenuti dell'accordo sulla cassa integrazione straordinaria, che l'azienda ha giustificato per motivi di ristrutturazione e riorganizzazione, pretendendo un accordo, che dall'azienda stessa è rispettato solo nelle parti di suo interesse, facendo la gnorri dove non le conviene, la cui scadenza è prevista tra 12 mesi.

Ai lavoratori viene detto che la legge prevede per questa durata di cassa, una rotazione equa tra tutti gli interessati, ma che di fatto non è così, infatti l'equità pare non esista e che qualcuno fa meno cassa di altri e che, fattore aggiuntivo, non comprende l'intero stabilimento ma solo la parte operaia, lasciando al fuori la parte impiegatizia, creando malumori e guerre tra poveri, gioco infimo della dirigenza si potrebbe definire, viene detto che le "eccedenze" di lavoratori sono pari a 100 unità, 50 "riconvertibili" tra formazioni ed allocamenti volontari in altri stabilimenti del gruppo, ma 50 in ogni caso restano e sono "da far fuori" a prescindere da futuri investimenti che possano o meno portare ulteriori produzioni, infatti, verrà in ogni caso aperta idonea procedura di mobilità per questi lavoratori in eccedenza, che bel termine usato per non dire esuberanti.

Ma dopo tutto il vociferare apparso nientemeno che su alcuni organi di stampa, incutendo non pochi timori, ma che all'azienda ha portato, per ultimo, il giovamento del Ministero dello Sviluppo il quale ha ben pensato di premiare questa azienda che mette in cassa integrazione, dichiara esuberanti e metterà presto in mobilità i propri lavoratori, con una bella edizione filatelica speciale commemorativa dei 120 anni di storia produttiva, quasi a prendere per i fondelli i lavoratori stessi!!!!!!

*i lavoratori Lavazza chiedono chiarezza e un confronto serio
con l'azienda sul loro futuro*

Una questione di dignità vogliamo, che i problemi, ove esistano, siano risolti senza ricatti ed il lavoratore rispettato sia per il suo lavoro che per fattore umano.

Una questione di stabilità vogliamo che l'operato ed i sacrifici notevoli che i lavoratori stanno sopportando, a differenza della dirigenza, servano a migliorare le condizioni di lavoro ed il futuro dello stabilimento.

Una questione di rispetto i lavoratori non sono burattini o carne da macello, non sono esseri da maltrattare e buttare in mezzo ad una strada, mascherando i sotterfugi con le solite scuse, che tutti ben conoscono, vogliamo il rispetto verso chi, negli anni ed oggi giorno ha portato lo stabilimento di Settimo e la Lavazza ad essere una realtà eccellente del caffè non solo italiano, ma anche internazionalmente !!!

**Noi della CUB vogliamo
che si rispettino i lavoratori**

Per conoscere i tuoi diritti

Per avere informazioni e consigli

Rivolgiti alla FLAICA - CUB