

Se faranno le assemblee, ovviamente, bisogna votare:



Intanto, continuiamo a lottare per:

**AUMENTI VERI. RETRIBUZIONI ANALOGHE A CHI LAVORA NEL PUBBLICO.  
BASTA POVERTA' PER CHI LAVORA NEL SOCIALE.**

**BASTA SVALUTAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ SOCIALI.  
CHE SIANO LE AZIENDE A PAGARE GLI ALBI PROFESSIONALI E GLI ECM**

**RICONOSCIMENTO E TUTELA CONTRO LA FATICA, IL LAVORO USURANTE E LE  
NOCIVITÀ. MENO ORE CON LA STESSA RETRIBUZIONE.**

**NUOVE REGOLE SU ORARI E TURNI MASSACRANTI, RISPETTO DEI RIPOSI.  
AGEVOLAZIONE NEI TURNI PER I GENITORI DI BIMBI PICCOLI.**

**FINE DELLA COSTANTE ILLEGALITÀ RIGUARDO A STRAORDINARI, BANCA ORE E  
FLESSIBILITÀ, NOTTI PASSIVE, CAMBIO DIVISA, CAMBI DI APPALTO.**

## ***Cooperative sociali, un contratto che... non esiste!!***

Non esiste proprio che dei sindacati veri possano firmare un contratto così schifoso!  
Ma non esiste nemmeno il contratto! Che non migliora niente, non risolve i problemi del personale delle cooperative e rinvia tutte le questioni importanti (cambio divisa, straordinari, flessibilità, turni, banca ore, notte passiva...) alla contrattazione territoriale o aziendale, dove le cooperative possono ricattare il personale, soprattutto precario, con la passività dei funzionari sindacali e i mille giochini che tutte/i ben conosciamo.

**SOLO CREANDO UN FORTE SINDACATO ALTERNATIVO OTTERREMO MIGLIORAMENTI.  
CONTINUEREMO LE LOTTE ANCHE DOPO LA FIRMA DI QUESTO ORRENDO CONTRATTO.  
SE CGIL-CISL-UIL AVRANNO DAVVERO IL CORAGGIO DI ORGANIZZARE ASSEMBLEE APERTE A  
TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI SAREMO PRESENTI PER VOTARE NO!**

Per 27 mesi CGIL-CISL-UIL hanno trattato in segreto con le cooperative, senza assemblee, senza scioperi, nulla! Per forza! Non potevano spiegare alle lavoratrici e ai lavoratori una trattativa  
***tutta a favore delle aziende!***

L'unica parte indubbiamente positiva riguarda le persone ammalate gravemente: si tolgono dal calcolo del "comporto" i giorni di malattia per le patologie oncologiche, i ricoveri e le terapie salvavita.

***IL CONTRATTO DOVEVA RECUPERARE I SOLDI PERDUTI DAL 2012 AD OGGI, INVECE...***

Dei 2-4000 euro a testa che ciascuno ha perso arriveranno 300 euro LORDI: 200 subito e 100 a luglio.

Degli aumenti salariali non ci accorgeremo nemmeno:

- 35 euro lordi ...a novembre 2019
- 25 euro lordi ...ad aprile 2020
- 20 euro lordi ...a settembre 2020

Ma solo l'aumento di novembre è sicuro, quelli del 2020 potranno rimandarli!

Al posto del vecchio ERT (quota regionale del salario) arriva il "Premio Territoriale di Risultato". Con accordi di territorio o in azienda, si potranno dare "premi": a chi fa meno mutue, se l'azienda fa tanto fatturato con poco personale, se il committente è soddisfatto, ecc.

### **IL NUOVO CONTRATTO E' MOLTO PEGGIORE DELLE LEGGI!**

**PRECARIATO.** Ritornano i 36 mesi di tempo determinato cancellati dal Decreto Dignità, che aveva abbassato il limite a 24 mesi. Un bel regalo alle aziende che continuano a ricattare con prepotenza i precari.

**NOTTI PASSIVE.** Le cooperative hanno perso tutte le cause su questo, quindi dovevano sparire dal contratto. Ma sindacati e aziende puntano su paura e ignoranza: la "notte passiva" rimane.

**CAMBI APPALTO.** Dal 2016 la legge prescrive il **passaggio diretto** nella maggior parte dei casi. Ma il CCNL rimane alla vecchia formula, molto più conveniente sia per le aziende (che possono lasciare a casa gli esuberanti, cancellare l'articolo 18 e tagliare le ore) che per CGIL-CISL-UIL, che possono presentarsi come salvataggio quando ormai, dal 2016, sono gli affossatori del cambio appalto.

**CAMBIO DIVISA.** Tantissime sentenze dicono che il tempo di cambio divisa deve essere pagato. Invece, il Contratto nazionale rimanda alla contrattazione aziendale e resta il far west.

**RIPOSO GIORNALIERO.** La legge prevede 11 ore tra un turno e l'altro. CGIL-CISL-UIL hanno ottenuto la "vittoria" di ridurre il riposo a 8 ore per i turnisti. Basta che a) il cambio turno non arrivi; b) ci sia un salto di turno (es. notte-mattino); c) ci sia stata una reperibilità. Invece che rafforzare i diritti, il CCNL risolvere i problemi delle aziende a costo zero, scaricando la fatica sulla nostra pelle.

### **GLI OPERATORI/ICI DEL SOCIALE RIMANGONO POVERI, SFRUTTATI ...E IMBROGLIATI**

**PART-TIME.** Ribadita la possibilità di part-time ridicoli, anche sotto le 12 ore, per il 10% dell'organico. Il 10% è una percentuale altissima: su 1000 dipendenti significa 100 persone.

**FLESSIBILITÀ, BANCA ORE E STRAORDINARI.** Rimane il recupero ore al posto del pagamento. Negli accordi aziendali CGIL-CISL-UIL come sempre firmeranno tutto quello che le cooperative chiedono. E per i part-time basterà far firmare un foglio-imbroglio in cui si "manifesta interesse a fare ore in più" e... fregati! Il nuovo CCNL permette che invece che essere pagati in contanti potranno farci "recuperare" anche più del 50% delle ore, previsto dal vecchio contratto.

La nuova figura di "**OPERATORE SOCIALE DELL'ACCOGLIENZA**" è in genere laureato, svolge attività che richiedono conoscenze psicologiche, linguistico-culturali, amministrative, giuridiche ecc. Gli danno il livello C1. E' la prima volta che un laureato viene collocato in fascia C invece che in fascia D... Chi saranno i prossimi?

La sbandierata **TUTELA DELLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA** si riduce a una aspettativa non retribuita di 3 mesi per le donne protette dai servizi sociali. Positivo, ma certo non si sono sprecati di generosità...

**CONTRO LE ILLEGALITA' DEL CONTRATTO E' POSSIBILE FARE OPPOSIZIONE. RIVOLGITI ALLA CUB!**

### **CONFLITTO DI INTERESSI: LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE.**

Chi aderisce al **Fondo Pensione Previdenza Cooperativa** deve dare al Fondo il 26% del TFR e l'1% del lordo. L'azienda versa l'1,5%. E' un giochetto sporco:

- il Fondo FPCC è gestito insieme da cooperative e sindacati. In pratica hanno dato soldi a sé stessi.
- Chi non aderisce al **loro** fondo viene discriminato e pagato, di fatto, meno di chi aderisce.
- E' un imbroglio. Questo secondo loro è un "aumento" salariale!!



### **CHICCA FINALE. IL "CONTRIBUTO DI SERVIZIO CONTRATTUALE".**

Legacooperative, Confcooperative ecc. si sono messe d'accordo con CGIL-CISL-UIL che le aziende pagheranno ai tre sindacati maggiori lo 0,1% delle retribuzioni lorde ANNUALI dei dipendenti, come "servizio" per avere trattato (tutto in segreto) questo magnifico contratto... Un mucchio di soldi! Si capisce, però, che un contratto così filo-aziendale meriti una buona ricompensa da parte delle cooperative.

Ma perché anche tutti i lavoratori e le lavoratrici non iscritti a CGIL-CISL-UIL dovrebbero pagare?! "Su base volontaria", certo, definita da un altro accordo su come le aziende prenderanno i soldi tra il personale... Una firmettina su un foglio che le persone non sanno come dire di no? Una proposta di quelle che non si possono rifiutare?

Gli operatori/ici del sociale non chiedono a CGIL-CISL-UIL di rappresentare tutti! Anzi, loro fanno il possibile per impedire ad altri sindacati di lottare e di trattare.

### **LIBERTA' SINDACALE!**

CGIL-CISL-UIL fin dal 2015 si erano accordati con le cooperative che le organizzazioni sindacali che non accettano i loro accordi non possono avere diritti sindacali (permessi, assemblee), partecipare alle trattative ecc. Oggi, per quel che cambia, lo hanno inserito anche nel CCNL. E' una cosa incostituzionale e contro la legge, la stessa che la FIAT cercò di usare contro la FIOM, ma cosa importa? A loro conviene per salvare le loro poltrone...